

# Economía

## Salud, datos, logística y distribución generarán el empleo de la próxima década

Un estudio concluye que el mercado laboral se transformará de aquí al año 2030

✎ Juan Ángel Monreal  
 📍 Iban Aguinaga

**PAMPLONA** – Cientos de millones de personas prestan voluntariamente sus datos todos los días. Cada vez que publican en una red social, cada vez que compran y pagan con tarjeta –físicamente y también *on line*– o incluso desde su propio vehículo, si este se encuentra conectado. Toda esta información, ordenada, seleccionada y jerarquizada, tiene un valor. Habla de gustos, de decisiones de compra, incluso de la meteorología o del tráfico.

Con ellos, y con muchos otros, es posible hacer negocio, crear una empresa y generar empleo. “Aprovechar los datos para tomar mejores decisiones y aprovechar oportunidades”, sintetiza un estudio elaborado por la Institución Futuro y financiado por el Servicio Navarro de Empleo, que analiza cómo será el empleo del futuro. Y concluye que el uso de los datos, al igual que la salud, el *cloud computing*, la logística y la distribución, la personalización de productos y el medio ambiente serán algunos de los ámbitos capaces de generar empleo en los próximos años.

“Los estudios dicen que un porcentaje elevadísimo de los empleos que hay hoy no existirán en 2030”, explicó ayer José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, junto a la directora general de la Institución Futuro, Ana Yerro, y la presidenta de este *think tank*, Belén Goñi. Los tres presentaron el informe *Empleo 2030. Preparando hoy el*

*empleo de mañana. Tendencias de futuro en el empleo*, que trata de arrojar luz sobre el porvenir de la ocupación en un periodo de profundos cambios, marcado por la salida de una aguda crisis económica y la puesta en relación de muy distintas tecnologías.

Otras tendencias marcarán además el futuro. En Europa, el envejecimiento de la población y la baji-

sima natalidad contribuirán a que áreas como la geriatría o la doméstica cuenten con un “grandísimo desarrollo”, dijo Belén Goñi, quien advirtió de que países como Alemania, Suiza o Polonia temen encontrarse ante una escasez “de trabajadores”, mientras que en otros muchos faltarán recursos básicos como el agua, los alimentos o la propia energía.

“Va a haber muchos retos en cuanto al sector de la alimentación”, explicó Ana Yerro, quien se refirió a “una escasez de tierra cultivable y agua”. “Habrá que desarrollar nuevos alimentos o espacios y sistemas de cultivo”, dijo.

Por su parte, Belén Goñi, coincidió en que se va a producir “una escasez de talento, lo cual va a hacer que la gente trabaje por proyectos”. “No

todo va a ser para toda la vida, pero tampoco lo es ahora”, apuntó Goñi, que consideró que va a ser necesario “marketing para atraer trabajadores”, porque el “talento va a ser muy escaso en algunos ámbitos”.

De esta forma, recomendó a las empresas estar “conectadas con el exterior para ser más competitivas”, y trabajar en “desarrollar competencias de los trabajadores”. Para los empleados, propuso que se formen “a lo largo de toda la vida”, ya que “uno no será lo que estudió en la carrera, sino que deberá adaptarse a los cambios que se produzcan.

Goñi planteó a los gobiernos “promover la innovación y la digitalización”, y “ayudar a que las empresas puedan acercarse a estas nuevas tecnologías”, así como “asegurarse que la región o país este absolutamente conectado en el ámbito digital”. “Esta formación requiere financiación y formas de hacer diferentes –remarcó–, como sistemas de control de la formación menos rígidos” que en la actualidad. ●



Belén Goñi, José Antonio Sarría y Ana Yerro, ayer en la sede de la CEN.

### APUNTE

● **Las competencias.** Belén Goñi destacó que las empresas requerirán más de actitudes que de aptitudes. “Pedirán honestidad y compromiso ético, capacidad de adaptarse al cambio, de trabajar en equipo y de comunicarse”, señaló.

● **Atraer talento.** El informe aconseja elaborar una estrategia conjunta para ser capaces de convertir a Navarra en una comunidad atractiva para el talento.

● **Tecnologías 4.0.** El informe recomienda a las empresas que adopten tecnologías como la fabricación aditiva, la robótica y la realidad, entre otras. Del mismo modo, cree que los departamentos de Recursos Humanos deben reconvertirse ante un escenario donde el talento escaseará.

● **Mercado diferente.** Será un mercado de trabajo distinto, menos localizado y basado cada vez más en proyectos.

## “El trabajo para toda la vida está un poco obsoleto”

Sarría no se desmarca de las palabras de Juan Rosell, pero matiza que él no cree “en la precariedad”

**PAMPLONA** – El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, no se desmarcó ayer de las declaraciones de Juan Rosell, presidente de la CEOE, quien aseguró la semana

pasada que el trabajo fijo y seguro es un concepto del siglo XIX.

Sarría reconoció no saber qué había dicho exactamente Rosell ni si sus palabras habían sido poco afortunadas o malinterpretadas. “Lo que yo sé es lo que piensa Juan Rosell”, dijo Sarría, quien aseguró que Rosell, no quiso defender el “trabajo precario” ni la “eventualidad”, sino que “el empleo para toda la vida” va a ser cada día “más cuestionado”. “Yo no sé lo que dijo, sé lo que

se ha publicado en prensa –indicó–, pero sí sé lo que piensa a este respecto”. “Quizás no lo dijo adecuadamente, en el contexto adecuado o quizás ha sido malinterpretado”, ha asegurado Sarría, que ha garantizado que lo que Rosell quiso decir es que “el empleo para toda la vida cada día será más cuestionado o menos importante”. El presidente de la CEN negó que, “tal y como se ha dicho”, Rosell quisiera defender “el trabajo precario y la eventualidad”.

“El empleo para toda la vida da la impresión de que ya está un poco obsoleto –apuntó–, y los trabajadores se van a mover a lo largo de su vida profesional en diferentes compañías, mejorando, formándose y ejerciendo una mayor responsabilidad”. Además, consideró que la precariedad en el trabajo “es un aspecto que a las empresas no les favorece en absoluto”. “El cambio continuo de trabajadores trae consigo descapitalización técnica”,

añadió Sarría, que ha precisado que “lo bueno es la estabilidad en los puestos de trabajo”.

“Yo no estoy a favor de la precariedad en absoluto, sino al contrario”, dijo Sarría, que apuntó que si un trabajador “decide cambiar” de puesto porque le va a ir mejor en otra compañía, “se marcha”. “La movilidad de los trabajadores va a ser más intensa –dijo–, porque la vida de las empresas va a ser más complicada y tendrán que evolucionar más”. –D.N.