

Economía

Un estudio aconseja a las pymes que sean “menos jerárquicas”

Un informe de Institución Futuro señala que “la organización del pasado ya no es útil” y que debe primar la “participación”

PAMPLONA – Un estudio de Institución Futuro, en colaboración con la CEN, ofrece a las pymes “quince recetas” para implantar un nuevo modelo de gestión a través de la colaboración. Se trata, indicó el presidente de la patronal, José Antonio Sarriá, de posibilitar a las micro, pequeñas y medianas empresas “herramientas para crecer, para aumentar el volumen de negocio y tener mejor futuro”.

Para ello, partiendo de la realidad, el estudio identifica tendencias y señala cómo adaptar las empresas a ellas “con más de 200 herramientas” estructuradas por áreas y enlazadas con fuentes externas.

Teniendo en cuenta que el entorno económico en el que operan es cambiante, globalizado y complejo, han de adaptar su gestión, estructuras y procesos con nuevos modelos que pasan por la colaboración tanto hacia dentro como hacia el exterior, indicó Belén Goñi, directora de Institución Futuro. Y así el “modelo óptimo” hacia el que “tender” pasa por empresas “más reflexivas” y “más analíticas”, y también deben ser “más participativas” y alcanzar los objetivos con menos recursos para ser “más eficientes”.

El modelo que propone el estudio aboga asimismo por pymes “más sofisticadas” en la doble vertiente del equipamiento tecnológico y de su integración en una red o entra-

mado de empresas para hacer al conjunto “más potente”.

Otras “recetas” pasan por una mayor orientación hacia el cliente no solo para satisfacer sus demandas sino también para involucrarlo en el proceso productivo, y por pymes “más innovadoras” no solo por la inversión en I+D+i y el lanzamiento de nuevos productos sino también por contar con una plantilla alineada toda ella con la innovación. La pymes necesitan además de “mayor creatividad” para responder a los retos que se le plantean y anticiparse a las necesidades de sus clientes, y deben ser “más abiertas al exterior” conociendo su entorno y relacionándose con él.

El estudio les aconseja asimismo que sean “menos jerárquicas” porque la organización del pasado ya no es útil en la actualidad, y “más participativas” porque los trabajadores que están en contacto el producto o servicio es “capaz de aportar innumerables mejoras”.

El informe indica a las pymes que deben “comunicar internamente más y mejor”, ya que hacerlo solo a través del comité “puede resultar insuficiente”. Por último, les recomienda que sean “más justas” a través de un “compromiso con la sociedad”, no solo con sus accionistas, trabajadores y clientes, y “más humanas” frente a actitudes utilitaristas y mercantilistas. – E.P.

El plazo de ayudas para los centros tecnológicos concluye el 31 de marzo

APOYO – El Gobierno de Navarra ha aprobado la convocatoria de ayudas para actividades de capacitación, consolidación y colaboración de los centros tecnológicos y de investigación radicados en Navarra para 2015, con un gasto de 6.709.412 euros. El plazo de presentación de las solicitudes finaliza el 31 de marzo. Los objetivos que se quieren alcanzar son favorecer la consolidación y la colaboración entre centros mediante la mejora de su competitividad, así como conseguir un mayor nivel de excelencia y especialización de los centros mediante el desarrollo del conocimiento en productos, procesos o servicios, o con un incremento del volumen de financiación. – Efe

La Cámara convoca el programa ‘Tu Objetivo Alemania’

CUARTA EDICIÓN – La Cámara Navarra de Comercio e Industria ha convocado la cuarta edición del programa que se pondrá en marcha el 13 de abril. Este programa combina formación de alemán y la realización de prácticas en empresas ubicadas en Alemania con el objetivo de que las personas que participan profundicen en el conocimiento del idioma y descubran nuevas oportunidades en este país. Diez personas podrán formarse en alemán y acceder a prácticas en empresas. En esta ocasión, el programa está abierto a cualquier perfil empresarial. El programa se desarrolla en colaboración con el Centro de Formación Oberlinhaus en el estado Baden-Württemberg de Alemania. – D.N.



Los trabajadores de ICF-Faurecia, con la urna en primer término, en la votación asamblearia. Foto: Unai Beroiz

EL 76,6% DE LA PLANTA APOYA EL PREACUERDO

- La planta mantendrá parte de su actividad hasta finales de 2016
- Sin margen de maniobra, la asamblea respalda un texto que confirma “la extinción de los 189 puestos de trabajo”

PAMPLONA – La plantilla de ICF-Faurecia apoyó ayer en asamblea, con un 76,6% de los votos, el preacuerdo alcanzado entre comité de empresa (CCOO y UGT) y dirección con motivo del cierre de la planta de Burlada. Un texto muy difícil de digerir porque afirma con contundencia que “ambas partes acuerdan la extinción de los 189 puestos de trabajo”, pero que mejora, y mucho, las condiciones de salida iniciales y deja una puerta abierta a la esperanza con el mantenimiento de la actividad en la planta hasta finales de 2016.

A la espera de que el consejo de administración de las multinacionales ratifique el texto, la plantilla, has-

ta ayer en huelga, se reincorporará a sus puestos, aunque 63 trabajadores ya no estarán en Burlada después de abril. Las prejubilaciones, bajas incentivadas y recolocaciones en otras plantas del grupo (en principio en Tecnoconfort y en Tudela), minimizan el impacto de esta primera fase de extinción de contratos. Si nada cambia, en diciembre de 2015 (17 salidas) y a finales del año próximo (109 extinciones) se completará el desmantelamiento de la factoría.

Alfredo Sanz (CCOO), presidente del comité de empresa, se mostró satisfecho con el resultado “por el respaldo mayoritario de la gente. Era esto o arriesgarse al cierre el 31 de marzo,

con una indemnización por despido de 20 días y un tope de 12 mensualidades, y después ir a juicio a pelearlo. En el preacuerdo hemos sacado 40 días, con 36 mensualidades, y creo que ni en un 2% de las sentencias judiciales se logran cifras así. Dentro de lo malo y del palo que supuso la noticia, esto es una solución que al menos deja la planta abierta hasta 2016. Nos queda pelear para seguir en 2017, sabemos que es muy complicado pero la alternativa era irse sin nada”.

Sanz destacó que la pelea de toda la plantilla había provocado que la empresa regulara y no cerrara de forma inmediata: “Cambiar la decisión de una multinacional que tiene al consejo de administración en París y a la que le importamos tres pimientos tiene huevos”.

Javier Fabo (LAB), tenía claro que “la votación ha estado condicionada por el chantaje de las multinacionales; la gente se ha visto entre la espada y la pared y es lógico que hayan votado sí”, y lamentó que no pudiera suscribir el acuerdo: “No podemos firmar porque no se ha logrado evitar despidos y el cierre,