

GUILLERMO BARRIOS
CATEDRÁTICO UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

“La creación de empleo y la mejora de la productividad deben ser prioridad este año”

1 En 2025 se han aprobado reformas importantes como la de la extinción del contrato de trabajo por declaración de una incapacidad permanente y la ampliación de la suspensión del contrato de trabajo por maternidad y paternidad. Desde el punto de vista



jurisprudencial, la limitación (por el momento) de la indemnización económica complementaria por despido es la noticia más relevante. Por el camino se ha quedado (de momento) la reforma de la jornada anual máxima de trabajo (de 40 a 37,5 h. semanales de media), y está prevista un importante reforma del registro de la jornada diaria.

2 La creación de empleo (sobre todo, de

calidad) y la mejora de la productividad deben ser las prioridades para 2026. Deberían arbitrase sistemas jurídicos (legales o convencionales) que permitan a las empresas combatir eficazmente un absentismo laboral que en 2025 alcanzó máximos históricos.

3 Ha de seguir trabajándose por un mayor y más efectivo control de las prestaciones laborales y en el ámbito de las relaciones laborales, parece necesario llevar a cabo una profunda revisión de nuestras instituciones jurídicas clásicas junto con una modernización de nuestro sistema de representación sindical y empresarial.

JOSÉ RAMÓN LACOSTA AZNAR PRESIDENTE DEL THINK TANK INSTITUCIÓN FUTURO

“Necesitamos un marco fiscal y regulatorio competitivo y buenas infraestructuras”

1 2025 ha confirmado la utilidad de los think tanks independientes en un contexto de elevada incertidumbre económica y regulatoria y de ruido político. Desde Institución Futuro hemos reforzado nuestro trabajo de análisis basado en datos y evidencia. Navarra sigue mostrando fortalezas, pero también desafíos que requieren reformas profundas, algo que desde el sector del conocimiento económico seguimos reclamando.



2 Las decisiones de inversión dependen de que seamos una tierra con un marco fiscal y regulatorio competitivos, con infraestructuras que nos conecten con el resto de España y con capaci-

dad de atraer y retener talento. Con ello, logramos que más empresas se instalen aquí y que otras no cierren o se deslocalicen, sino, seguiremos perdiendo atractivo.

3 España y Navarra necesitan acometer reformas que mejoren la competitividad: una fiscalidad más eficiente y alineada con nuestro entorno, una simplificación administrativa real y una Administración más ajustada y eficiente. Sin olvidar el problema de la escasez de vivienda. En Navarra resulta acuciante invertir en el desarrollo de las infraestructuras pendientes: TAV, Canal, redes eléctricas... Hay que lograr que nuestra tierra favorezca la inversión y la actividad empresarial.

ANTONIO MORENO IBÁÑEZ DECANO FACULTAD ECONÓMICAS UNIVERSIDAD DE NAVARRA

“Hay que reducir los tiempos y trámites para la construcción de viviendas”

1 La foto macro a corto plazo de España contiene aspectos positivos (crecimiento, dinámica del empleo y reducción de deuda privada) y algunos negativos (vivienda y poder adquisitivo, sobre todo para los jóvenes). A medio y largo plazo es preocupante la sostenibilidad de las pensiones y el relevo generacional en las empresas.



2 Uno de los aspectos más negativos del último año ha sido la caída enorme de la inversión extranjera en España. Es importante dar seguridad jurídica a las empresas y crear incentivos que atraigan a empresas que crean empleo. La política arancelaria de Donald Trump han afectado algo

a empresas exportadoras, pero más por la depreciación del dólar que por los aranceles en sí. También estas políticas representan oportunidades para nuestro país, por ejemplo a través de la posibilidad de atraer talento o inversiones.

3 Se necesita un pacto para hacer sostenible a medio y largo plazo el estado de bienestar. También, reducir los tiempos y trámites administrativos para la construcción de viviendas y una lucha más eficaz para frenar la corrupción.

ADRIANA PUEYO IGLESIAS
DIRECTORA DE FORO EUROPEO

“Se ha notado la apuesta y el mayor interés social por la Formación Profesional”

1 Ha sido un año de crecimiento, de importante apuesta por la formación y mayor interés social en la formación profesional y práctica. En Foro Europeo, posicionado como el centro privado de referencia en Navarra en las áreas de Empresa, Deporte y Audiovisual se ha notado con un incremento de matriculaciones y hemos completado las plazas en varios de nuestros grados.



2 Por supuesto. La educación tiene que trabajar de la mano de la innovación y eso supone inversión. No podemos sacar profesionales cualificados y con alta empleabilidad si no son capaces de manejarse con las últimas tendencias, tecnológicas o de otro índole. Es

te 2026 la apuesta es la IA. La hemos integrado en varias asignaturas y en nuestro sistema productivo. Implica una optimización del tiempo en cada puesto. Fruto del crecimiento, crearemos puestos de trabajo para afrontar nuevos retos.

3 Nos va a afectar de manera colateral. Nuestros convenios de colaboración educativa internacional se centran en Europa, Reino Unido y Latinoamérica. Es una gran oportunidad aunque ahora los estudiantes sufren de mayor incertidumbre por el contexto geopolítico. La política migratoria americana puede abrir oportunidades para que el alumnado latinoamericano opte por formarse en Europa.

IGNACIO OLÁBARRI
SOCIO FUNDADOR DE CREA INVERSIÓN

“Se debería cambiar la ley del suelo y abordar el absentismo laboral”

1 En 2025 el mercado de fusiones y adquisiciones ha moderado el número de operaciones, pero su valor agregado ha aumentado por transacciones de mayor tamaño. Las compañías continúan recurriendo a estos procesos para atender necesidades de crecimiento, relevo generacional y financiación. Para Crea Inversión ha sido un año de consolidación y de cierre de operaciones relevantes.



2 En Navarra esperamos que 2026 mantenga un fuerte dinamismo inversor, impulsado por empresas que buscan crecer, profesionalizarse o afrontar relevos generacionales, aunque su intensidad dependerá del acceso a financiación y del con-

texto europeo y global, desde los tipos de interés al precio de la energía. Esta actividad debería seguir generando empleo y consolidando a la región como un entorno empresarial muy activo. La política comercial de EE.UU. ha generado incertidumbre, llevando a las empresas a actuar con mayor cautela en sus decisiones.

3 A nivel nacional se debería simplificar la administración y reducir la carga regulatoria, cambiar la ley de suelo y abordar el absentismo laboral. En Navarra, es clave incentivar la inversión, reforzar la I+D+i y desarrollar instrumentos financieros para infraestructuras clave. Energía y agua deben tratarse como recursos estratégicos.

ERIK ZABALA
BUSINESS CEO DE ZABALA INNOVATION

“Vamos a explorar una nueva implantación en otro país europeo”

1 2025 ha sido un año nuevamente positivo, con numerosas oportunidades de ayudas e incentivos fiscales. Hemos consolidado el equipo de consultoría estratégica con trabajos relevantes para administraciones y empresas y adquirido una consultora en Alicante, incorporando a 18 personas. En noviembre nuestro equipo llegó a los 600 profesionales en las 13 oficinas.



2 Prevemos continuar creciendo. Aprovecharemos las últimas convocatorias de Next Generation EU y las oportunidades que traerán los programas europeos de 2026. Queremos seguir impulsando el uso de las deducciones fiscales por I+D+i y reforzar nuestra

presencia internacional desde Bruselas, Francia y Portugal, además de explorar una nueva implantación en otro país europeo.

3 La reforma fiscal en Navarra reducirá el impuesto de sociedades, lo que favorecerá la atracción de inversiones industriales. Sin embargo, resulta un grave error hacerlo a costa de limitar las deducciones por I+D+i, ya que esto supondrá empeorar mucho un incentivo clave que le ha permitido a Navarra liderar en España el porcentaje de PIB destinado a innovación. A nivel nacional es esencial mejorar la estabilidad y el calendario de las convocatorias. La falta de previsión dificulta la planificación. La UE ya ha publicado las fechas para 2026-2027.