

# El Colegio de Médicos pide que se apueste por la Atención Primaria

• Los representantes de los médicos de familia piden huir de medidas a corto plazo y que se apueste por nuevos contratos e incentivos

DN Pamplona

Las vocalías de Atención Primaria Rural y Urbana del Colegio de Médicos de Navarra han pedido que se reconozca la grave situación que atraviesa este nivel asistencial y se desista de medidas a corto plazo que no sirven. Por contra, apuestan por proyectar la mirada a medio-largo plazo con un plan estratégico y objetivos claros por los que trabajar.

Con motivo del Día de la Atención Primaria, que se celebra hoy, los representantes colegiales piden nuevos modelos de contratos, incentivos y medidas que mejoren la condición laboral, faciliten la conciliación y la cobertura de todas las plazas vacantes, incluidas las de difícil cobertura.

También demandan equipos de Atención Primaria con una adecuada dotación de perfiles profesionales (no solo en Medicina de Familia y Pediatría), que sean capaces de resolver la mayoría de los problemas de salud de la población. "Para ello, cada

estamento profesional debe tener claramente definidas sus responsabilidades y funciones, y desarrollar su máximo potencial, afirman.

También insisten en la necesidad de disminuir las actividades que no aportan valor en la salud de las personas, como la alta carga de burocracia que se soporta en las consultas. Y añaden que las nuevas contrataciones de personal se realicen garantizando la competencia clínica de los profesionales que desempeñan su labor en este ámbito, especialmente en zonas que por localización o condición social son más vulnerables.

Las vocalías insisten en una apuesta por la Atención Primaria promoviendo la innovación con proyectos sustentados en nuevas tecnologías y seguir fomentando los valores propios y fortalezas de la Primaria en cuanto a capacidades, eficacia y eficiencia así como mantener la accesibilidad, cercanía, calidad científica y capacidad resolutoria.

De cara a la ciudadanía, abogan por un buen uso de los sistemas sanitarios. "Nuestra Atención Primaria es un bien muy preciado y su sostenibilidad es responsabilidad de todos".

## Domínguez insiste en que no faltan médicos sino que están mal distribuidos

• El consejero añade que las medidas "valientes" necesitan tiempo y que están diseñando la redistribución de los profesionales

EUROPA PRESS Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, insistió ayer en el Parlamento que no faltan médicos en Primaria sino que están mal distribuidos. Y añadió que las medidas "valientes" llevan "tiempo". Domínguez respondió a la pregunta de UPN sobre los problemas de accesibilidad en Primaria por falta de profesionales indicando que trabajan en un cambio en cuanto a la distribución de los profesionales. "Cuando terminemos de diseñar qué vamos a hacer, espero su apoyo y el de toda la oposición de esta

Cámara para llevarlas adelante", afirmó.

"Tenemos que solucionar el problema de cara al futuro con una reestructuración profunda, pero también tenemos la obligación de garantizar la seguridad", dijo. Y añadió medidas ya comentadas para aumentar y estabilizar a los profesionales en Atención Primaria, como las OPEs, reajustes de TIS, mejorar la capacidad resolutoria, etc., "Estamos haciendo varias cosas, dijo".

Según Domínguez, si falta un profesional en primer lugar la dirección de los equipos de Primaria, junto con la Gerencia, distribuye a los pacientes de ese grupo entre el resto de profesionales. Si no es suficiente, se ofrece ofreciendo de manera voluntaria a los profesionales que trabajan en otro horario laboral hacer jornadas extraordinarias.



Josetxo Aracama (Institución Futuro); Ángel Luis Chocarro (Colegio de Economistas de Navarra); Daniel Rodríguez (viceconsejero de Economía y Empleo de Madrid); Simón González de la Riva (analista del grupo Thinknomics) y Miguel Cornejo (Pampaelo), ayer en el Nuevo Casino.

JESÚS GARZARON

# "Evitar que los jóvenes se vayan es difícil; lo que hay que hacer es que vuelvan"

Fue una de las conclusiones que arrojó ayer un coloquio sobre crecimiento económico organizado por Pampaelo e Institución Futuro

DIANA DE MIGUEL

Pamplona

¿Qué se puede hacer para que Navarra deje de exportar jóvenes cualificados y vuelva a crear oportunidades? Era una de las preguntas a las que se buscaba dar respuesta en el coloquio sobre crecimiento económico organizado ayer por la Asociación Pampaelo e Institución Futuro que reunió por la tarde a Daniel Rodríguez, viceconsejero de Economía y Empleo de Madrid, Ángel Luis Chocarro, decano presidente del Colegio de Economistas de Navarra y Simón González de la Riva, economista, empresario y analista del grupo Thinknomics. El presidente del Colegio de Economistas de Navarra fue el más claro en sus reflexiones sobre la inquietante fuga de talento. "Es un éxito que a nuestra generación la quieran en todo el mundo. Ahora tenemos que conseguir que cuando alcance su madurez profesional vuelvan y nos ayuden a crecer. Evitar que los chavales se vayan es difícil, son ciudad del mundo, pero hay que hacer que vuelvan. Establecer unos sistemas que les incentiven a su regreso y conseguir esa inversión extranjera tan necesaria", re-

flexionó. A Chocarro le tocó templat el coloquio que arrancó con la intervención del viceconsejero de Economía y Empleo de Madrid con cuya presencia se buscaba escuchar de primera mano la experiencia de una comunidad que como recordó Miguel Cornejo, "en los 80 crecía menos que Navarra". Daniel Rodríguez tiró de indicadores macroeconómicos para enfatizar el liderazgo económico de Madrid. "Con el 14% de la población española, aporta casi el 20% del PIB nacional, el 50% de las grandes empresas y el 60% de la inversión extranjera", remarcó antes de apuntar que Navarra que "con el 1,4% de la población y el 1,7% de la riqueza nacional sólo atrae el 0,02% de la inversión extranjera" y concluir que "algo no está haciendo bien". Excepto cuando se refirió al dato de la deuda donde la Comunidad foral se sitúa en mejor posición que Madrid y que Rodríguez atribuyó eso sí a su régimen fiscal, el escenario que dibujó fue desolador y llegó a asegurar que la Comunidad foral está en una senda de decadencia de la que es difícil salir. "Su régimen fiscal hoy es una losa cuando podía ser una ventaja. No solo se irán los hijos, pronto Navarra será el hermano pequeño del País Vasco cuando lo tiene todo para ser una región líder en Europa. Hay alternativas y debemos hacer cosas. Navarra puede ser el espejo en el que nos fijemos todos", concluyó. El presidente de los economistas aprovechó ese cierre para poner el foco en otros indicadores más favorables. "Quizá no lleguemos a la ren-

ta per capita de Madrid pero estamos entre las tres primeras de España", defendió antes de asegurar que lo que nos falta en Navarra es una "confabulación social" para vender la tierra y su talento.

El director de orquesta

"Tenemos la capacidad y debíamos tener la decisión política y social de poner esta tierra en marcha. Necesitamos un acuerdo entre todos pensando en la mejor de nuestra tierra y de las personas. Necesitamos un director de orquesta, alguien que con independencia de quién gobierno ponga orden. No llevamos una dirección adecuada aunque estemos a la altura de Madrid", enfatizó. Al debate no asistió ningún miembro del Ejecutivo foral. "Les hemos invitado porque nos interesa a todos y queremos implicar al PSN en estos debates", remarcó Cornejo. El tercero de los ponentes prometía la visión discordante y arrancó su intervención quitando eufemismos. "Lo que nos interesa no es el crecimiento económico per se sino la prosperidad y es lo que hemos perdido". Afeó los 56 cambios fiscales que ha aprobado Navarra en 2023 para referirse a la importancia de la seguridad jurídica. También habló de la necesidad de contar con un mercado laboral flexible para que las empresas puedan crecer y de los problemas que genera la administración. "Por algo la gestoría es una empresa que no existe fuera de España porque relacionarse con la administración requiere dedicación absoluta", concluyó.