

## EDITORIAL

## Se acerca el relevo en Andalucía

Está próximo a cerrarse un pacto entre PP y Ciudadanos para cimentar un gobierno alternativo al PSOE en Andalucía. Sólo falta por conocer la posición de Vox en este proceso.

EL PP y Ciudadanos ultiman un pacto para cambiar el Gobierno de Andalucía tras más de tres décadas ininterrumpidas de Ejecutivo socialista. El inesperado resultado de las urnas de los pasados comicios autonómicos parece que se va a plasmar de forma rápida con un cambio de 180 grados en el panorama de la comunidad autónoma. Se cumplirá así el deseo expresado en las urnas por los andaluces que dieron la mayoría absoluta a las formaciones de centro y de derecha, incluida la derecha más extrema de Vox. Precisamente, la eclosión de esta fuerza política, la de la extrema derecha, es el máximo problema hoy para una gobernanza estable. El PSOE ha pretendido instaurar un cordón sanitario a su alrededor, olvidando, claro, que ellos gobiernan gracias a los votos de Podemos, que es el otro extremo del arco, el de la extrema izquierda. PP y Ciudadanos, en cambio, han optado por negociar entre ambos un pacto de Gobierno, que incluirá, casi seguro, un Gobierno de coalición en la certeza de que Vox acabará apoyando este Ejecutivo aunque no participe en su elaboración. De hecho las mediadas pactadas por populares y Ciudadanos han ignorado su presencia. Se han pactado 20 medidas para desarrollar en los primeros cien días del futuro Gobierno que incluye la puesta en marcha de la desaparición de los aforamientos, lo que exige cambiar el Estatuto de Andalucía y un referéndum posterior. En el plano fiscal, ambas fuerzas políticas prevén una rebaja del tramo autonómico del IRPF, hoy entre los más altos de España, y la desaparición del controvertido Impuesto sobre Sucesiones. Exactamente lo contrario a lo sucedido en Navarra en los últimos años. Falta todavía por ver como encaja Vox estas propuestas y si pondrá precio a su apoyo al nuevo Ejecutivo presidido por el PP. En cualquier caso el relevo de Susana Díaz parece casi seguro. Andalucía abre una nueva etapa política que debe compensar con liderazgo, centrismo y regeneración democrática todos los excesos de un partido, el PSOE, que ha gobernado durante tantos años que parece haberse confundido con la propia Administración autonómica.

### Andalucía abre una nueva etapa que exige liderazgo, centrismo y regeneración

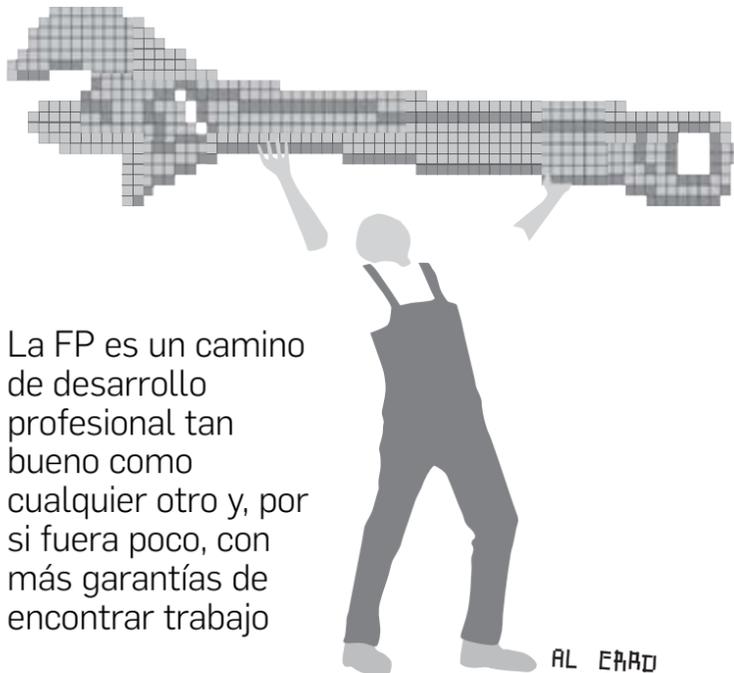
## APUNTES

### Más vuelos a Frankfurt

La compañía Lufthansa anuncia que ampliará la conexión del aeropuerto de Noáin con el alemán de Frankfurt dentro de unos meses. Habrá un vuelo todos los días, en vez de cuatro semanales como en este momento. Este reforzamiento es una excelente noticia especialmente para el tejido empresarial navarro, ya que la mitad de los pasajeros del vuelo lo son por negocios. La necesidad de contar con mejores conexiones aéreas es una repetida exigencia de las empresas para mejorar su competitividad desde Navarra. Ojalá la decisión se consolide.

### Menos empleo en el comercio

La serie sobre el empleo en las localidades navarras deja mucha información sobre la mesa. Y algunos datos muy llamativos. Uno de ellos, que el comercio, que genera empleo de forma muy repartida por toda Navarra, sea el único sector que coincida que baja en todas las ciudades cabeceras comarcales. Incluidas Tudela y Estella, que ven como otros sectores crecen, pero su comercio local, en cambio, no sólo se estanca en cuanto a empleo, sino que decrece. Una realidad sangrante que deberían abordar sobre todo sus ayuntamientos.



La FP es un camino de desarrollo profesional tan bueno como cualquier otro y, por si fuera poco, con más garantías de encontrar trabajo

AL EJARO

## La importancia de la formación

Ramón Pérez



A día de hoy, cuando todavía estamos soportando unas cifras de paro elevadas, especialmente juvenil, estamos viviendo la absurda situación de que un elevado porcentaje de empresas está teniendo dificultades para encontrar y poder contratar a trabajadores con la especialidad o competencias que ellas necesitan. Nadie se considera responsable de esta injusta situación que dificulta que las empresas contraten al personal que necesitan, pero está afectando de forma negativa a toda una generación de jóvenes. Se podría explicar haciendo un símil empresarial: los centros de formación son factorías que producen un producto -que es el titulado- que va a un mercado -que es la sociedad-. No tiene sentido que estemos dedicando recursos para producir algo que nuestro mercado no necesita, y que por tanto o bien lo infrutilizamos, dedicándolo a otros menesteres que no requieren las características que posee, o bien lo exportamos, dejando a nuestros clientes tradicionales sin servirles el producto o servicio que necesitan.

Esto que en la actualidad está ocurriendo es injusto para los ciudadanos: empleamos su dinero en

formar excelentes profesionales para que otros países, sin soportar coste alguno, se beneficien. Al mismo tiempo, es frustrante para los jóvenes que intentan iniciar su vida profesional, ya que no encuentran un trabajo adecuado a su titulación, conseguida con esfuerzo y coste económico, y es malo para el desarrollo de nuestras empresas, ya que no pueden disponer de los profesionales que necesitan.

Esta situación es preocupante porque la digitalización y el resto de avances tecnológicos están cambiando de manera acelerada el modo de producir, de consumir, de trabajar, de competir y, en definitiva, de vivir. Si queremos mantener vivas a nuestras empresas, sosteniendo e incluso aumentando los niveles de empleo actuales, no tenemos mas remedio que compaginar la formación de nuestros jóvenes con las necesidades de las empresas, para de este modo poder seguir compitiendo con éxito.

Esta situación es generalizada en toda España, pero cobra especial relevancia en Navarra, comunidad con mayor peso de la industria en su PIB, y donde por tanto la incidencia de los cambios que se prevén va a ser más acusada. Todo lo que se pueda automatizar y digitalizar se hará para poder seguir compitiendo, de manera que van a desaparecer muchos puestos de trabajo a la vez que aparecerán muchos otros nuevos. Alfredo Rondono, CEO de la multinacional Altitude Software, afirmaba en un reciente evento celebrado en Pamplona que el 85% de los trabajos que habrá en 2030 no existen a día de hoy. Por eso necesitamos incorporar a nuestras empresas personal con la preparación que los nue-

vos retos tecnológicos exigen, a la vez que también es necesario formar a los trabajadores en activo. En la revolución del talento la formación y preparación de todos los trabajadores en las nuevas competencias resulta fundamental.

Con respecto a las nuevas incorporaciones, la mayor parte de las empresas navarras necesitan contratar personal con titulaciones en especialidades de formación profesional como mecánica, matricería, mecatrónica, electricidad o electrónica, entre otras muchas especialidades. Tenemos por tanto que conseguir cambiar la opinión de la sociedad sobre la formación profesional. La FP es un camino de desarrollo profesional tan bueno como cualquier otro y, por si fuera poco, con más garantías de encontrar trabajo. Por otra parte, es de justicia reconocer que muchos de los empresarios proceden de la formación profesional más que de la universidad.

Otro aspecto importante a desarrollar en Navarra es la formación profesional en la especialidad dual, es decir, combinar en alternancia los estudios en los centros docentes con las prácticas y trabajo en una empresa. El objeto es el de ir adquiriendo conocimientos y competencias al mismo tiempo que se asumen algunas responsabilidades, así como se va conociendo la organización de la producción y el trabajo en equipo. De este modo los conocimientos adquiridos en el centro se asimilan mejor y con mayor rapidez, al participar en el proceso productivo, conviviendo con personas que enseñan y ayudan. En países como Alemania este sistema ha permitido disponer de un tejido industrial muy desarrollado sustentado en plantillas con altos conocimientos y habilidades.

Asimismo, hay que desarrollar programas de formación para ir preparando a las plantillas de las empresas en los nuevos desarrollos tecnológicos que irán incorporando a su proceso de producción. Por desgracia, esta labor no se está realizando en la actualidad con la eficacia y resultados necesarios, ni a nivel estatal ni tampoco en Navarra. La rigidez del sistema y el excesivo protagonismo de la burocracia pública están originando que el actual formato ponga más énfasis en el control, sin importar los resultados y, como consecuencia, no sea útil para las empresas que año tras año pagan la cuota de formación, pero que observan cómo el dinero no se utiliza para este fin y se queda en las arcas públicas.

En definitiva, los jóvenes ya formados no encuentran empleo, las empresas no encuentran al personal con la formación que necesitan, y además la formación de los trabajadores activos tampoco es la adecuada a las necesidades futuras. O actuamos ya o el empobrecimiento de nuestra región y de sus ciudadanos será inevitable.

Ramón Pérez Díez es gerente del grupo Sertecq y miembro de Institución Futuro