



**Observatorio  
Navarro de  
Empleo**



# **EMPLEO 360º: BARRERAS PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO Y HERRAMIENTAS PARA DERRIBARLAS**



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA



# 1.

## ***Objetivos***

Contribuir a la generación de empleo.

a partir del estudio de barreras y de facilitadores:

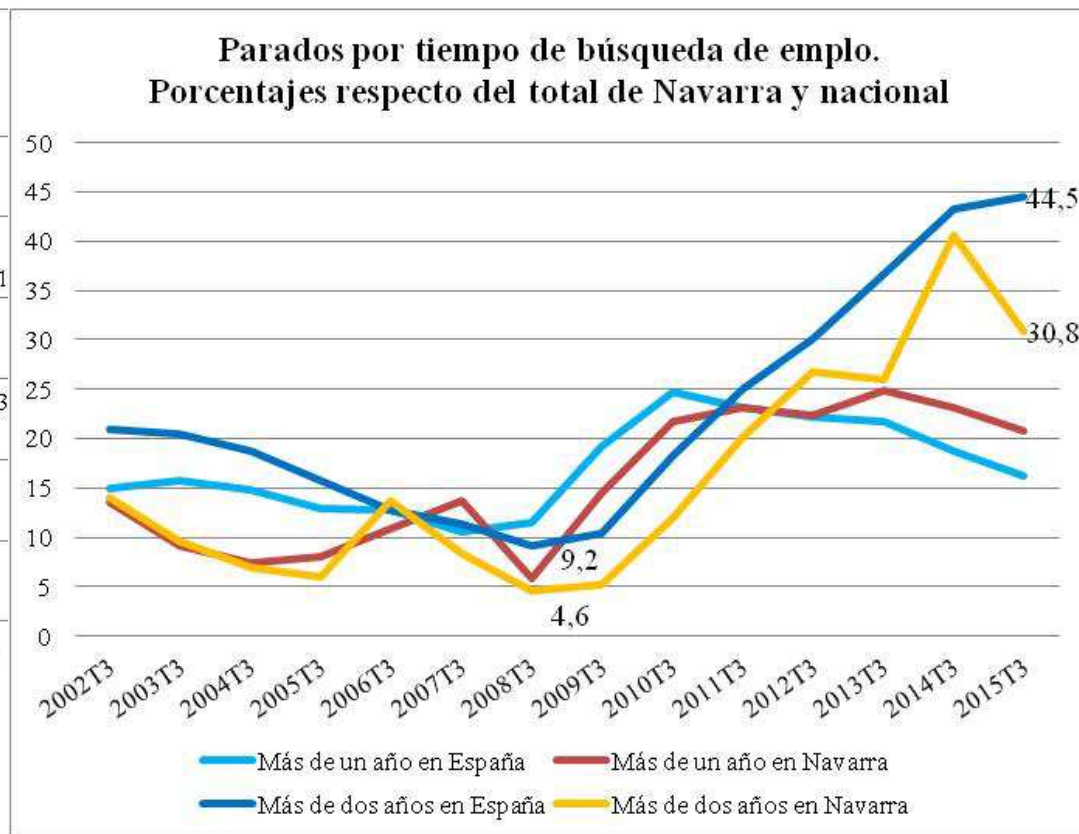
- Empleadores
- Inversión extranjera directa en nuevos proyectos.

a partir del estudio de prácticas internacionales de  
inserción

- Servicios de empleo

2.

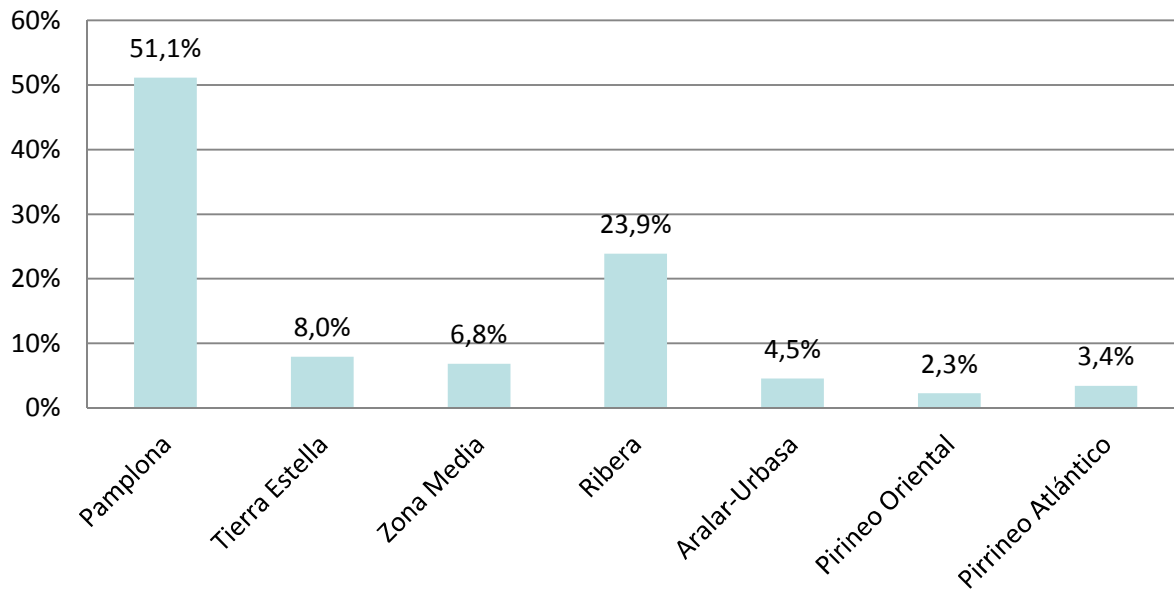
**Estado de la cuestión – Tasas de paro**



2.1.

**Estado de la cuestión – Opinión de los empresarios: muestra**

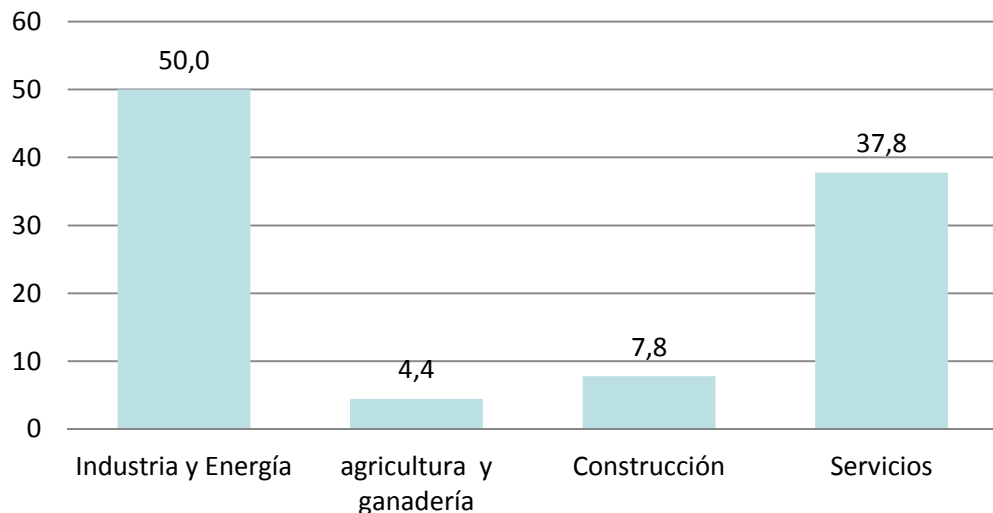
¿En qué zona se encuentra su empresa?



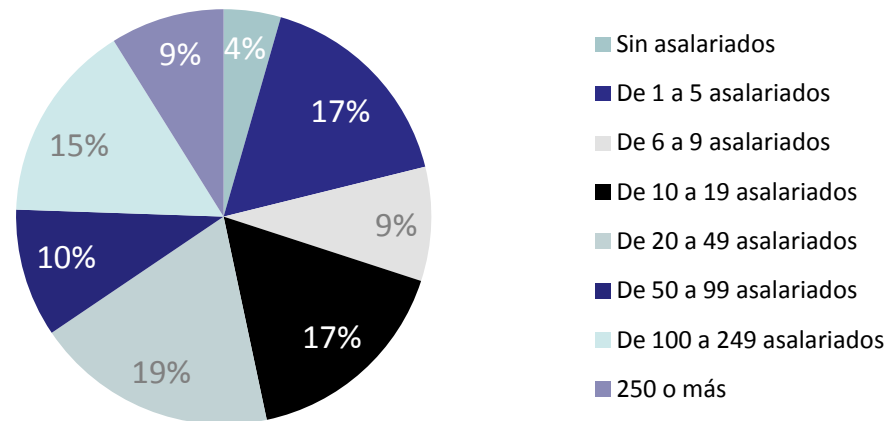
**Margen de error**

±5 para los datos globales considerando p=q y un margen de confianza del 95%

¿A qué sector pertenece la empresa?



Número de asalariados por empresa



2.1.

**Estado de la cuestión – *Opinión de los empresarios: partida***

Para crecer y generar más empleo

¡Vender más!



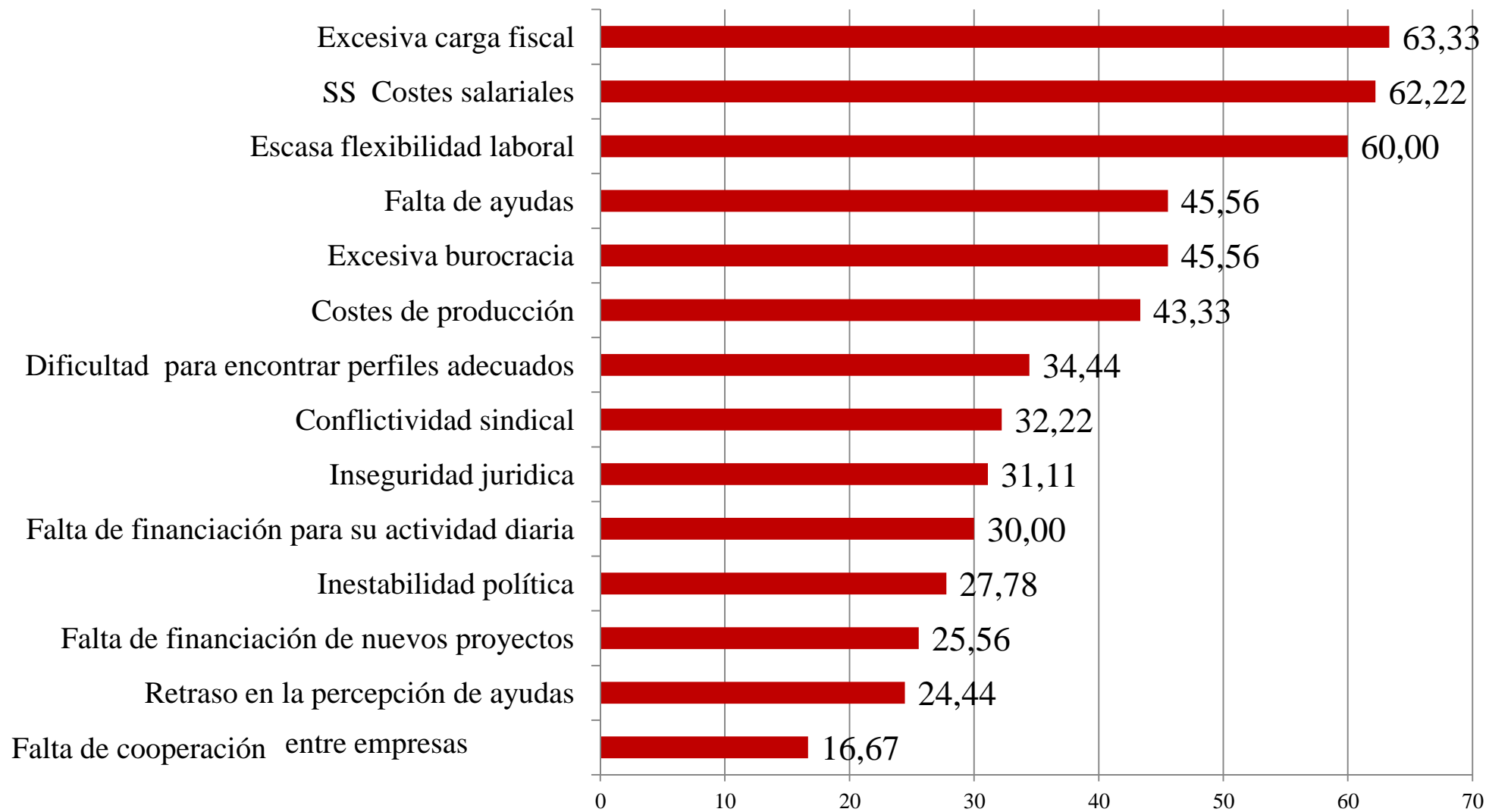
Compradores interesados  
en lo que producen



Tan o más competitivo que los  
que producen lo mismo

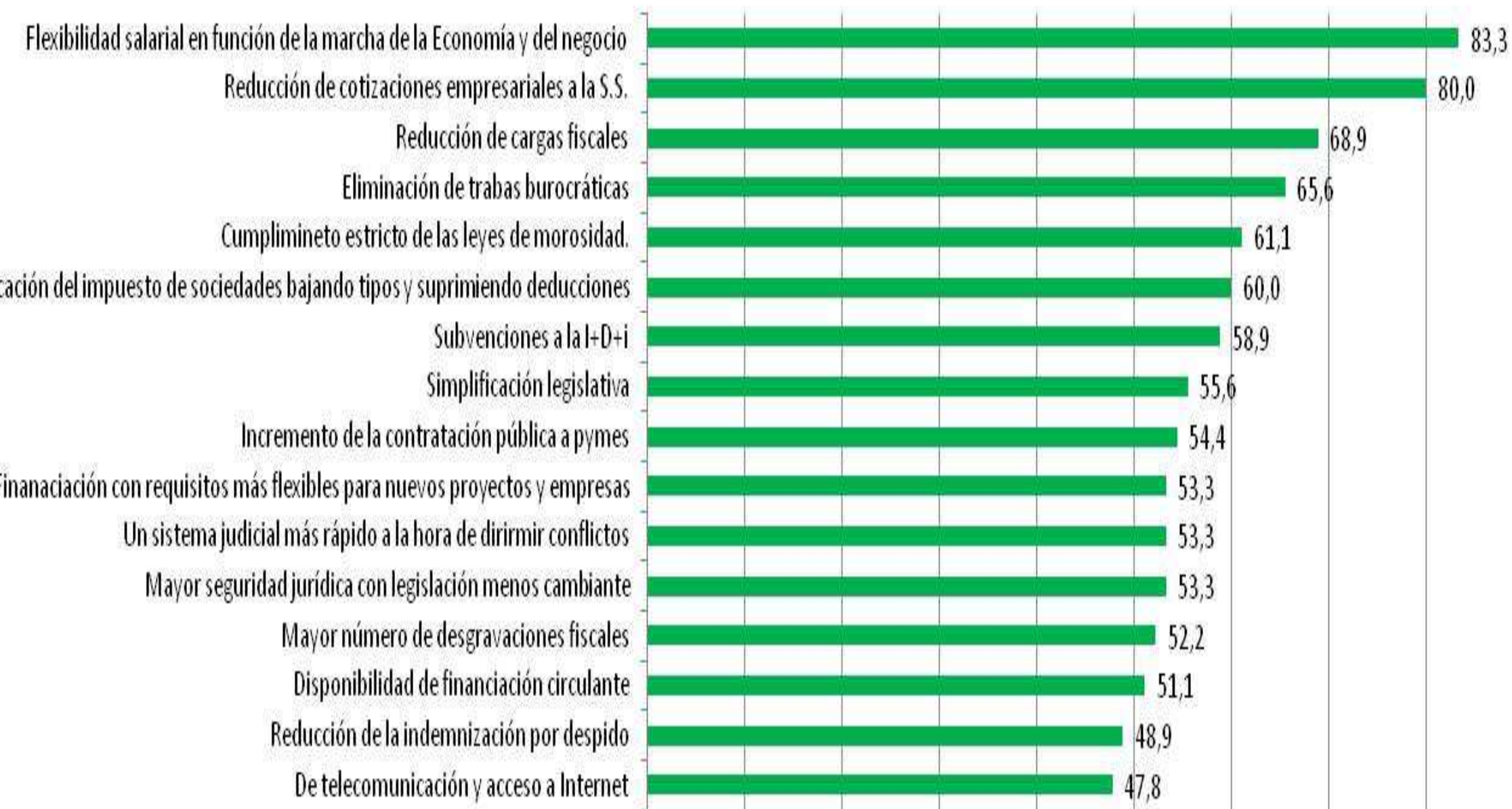
2.1.

**Estado de la cuestión – Opinión de los empresarios:**  
**Principales barreras para la creación de puestos de trabajo**



2.1.

**Estado de la cuestión – Opinión de los empresarios: Factores de mayor utilidad para la creación de empleo**



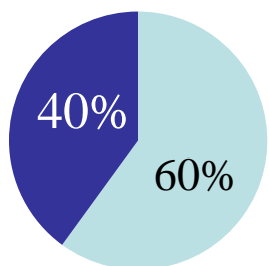
2.1.

**Estado de la cuestión – Opinión de los empresarios:**  
**En qué área ha sido más difícil encontrar**  
**profesionales cualificados**

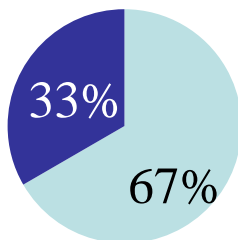
□ No me ha sido difícil  
■ Sí me ha sido difícil

**Oficina técnica ingeniería**

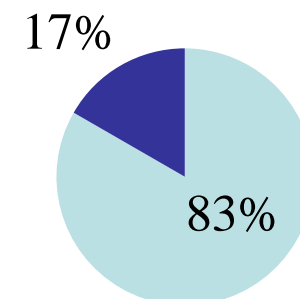
**Comercial Marketing**



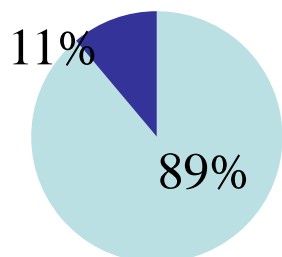
**Operaciones producción**



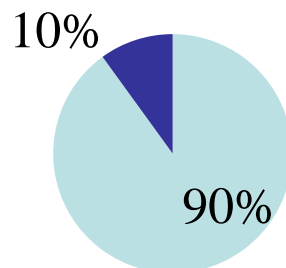
**I+D**



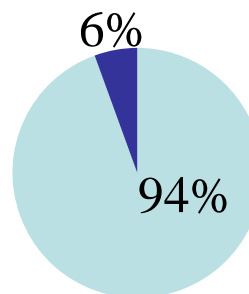
**Sistemas de información TIC**



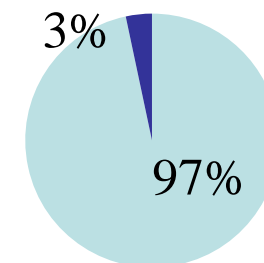
**Admon y finanzas**



**Calidad**



**Recursos humanos**

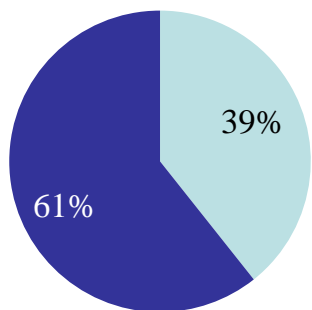




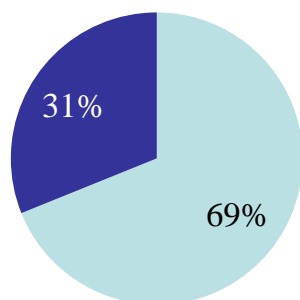
2.1.

**Estado de la cuestión – Opinión de los empresarios:**  
**¿Qué habilidades echa en falta en los candidatos?**

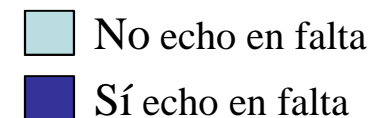
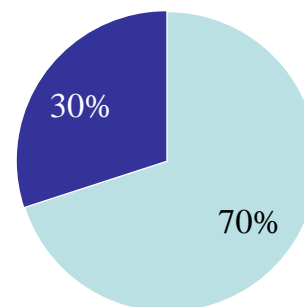
**Compromiso, perseverancia**



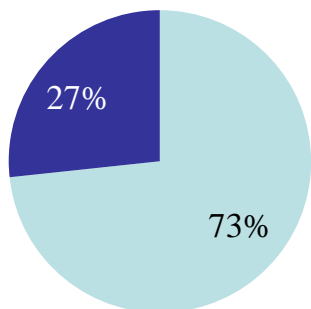
**Adaptación al cambio y respuesta**



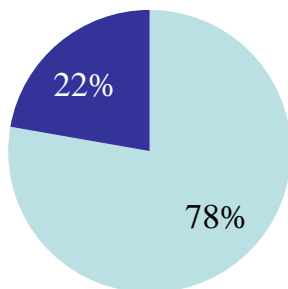
**Trabajo en equipo**



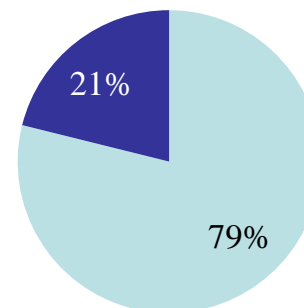
**Capacidad de gestión, liderazgo**



**Capacidad de análisis**



**Manejo de idiomas**



# 1.

## ***Objetivos***

Contribuir a la generación de empleo.

a partir del estudio de barreras y de facilitadores:

- Empleadores
- Inversión extranjera directa en nuevos proyectos.

a partir del estudio de prácticas internacionales de  
inserción

- Servicios de empleo

## **Estado de la cuestión – *Inversión Extranjera directa (IED)***

### Tipos

- Nuevos proyectos
- Adquisición de una participación relevante
- Fusiones o adquisiciones
- ~~Tenencia de valores~~



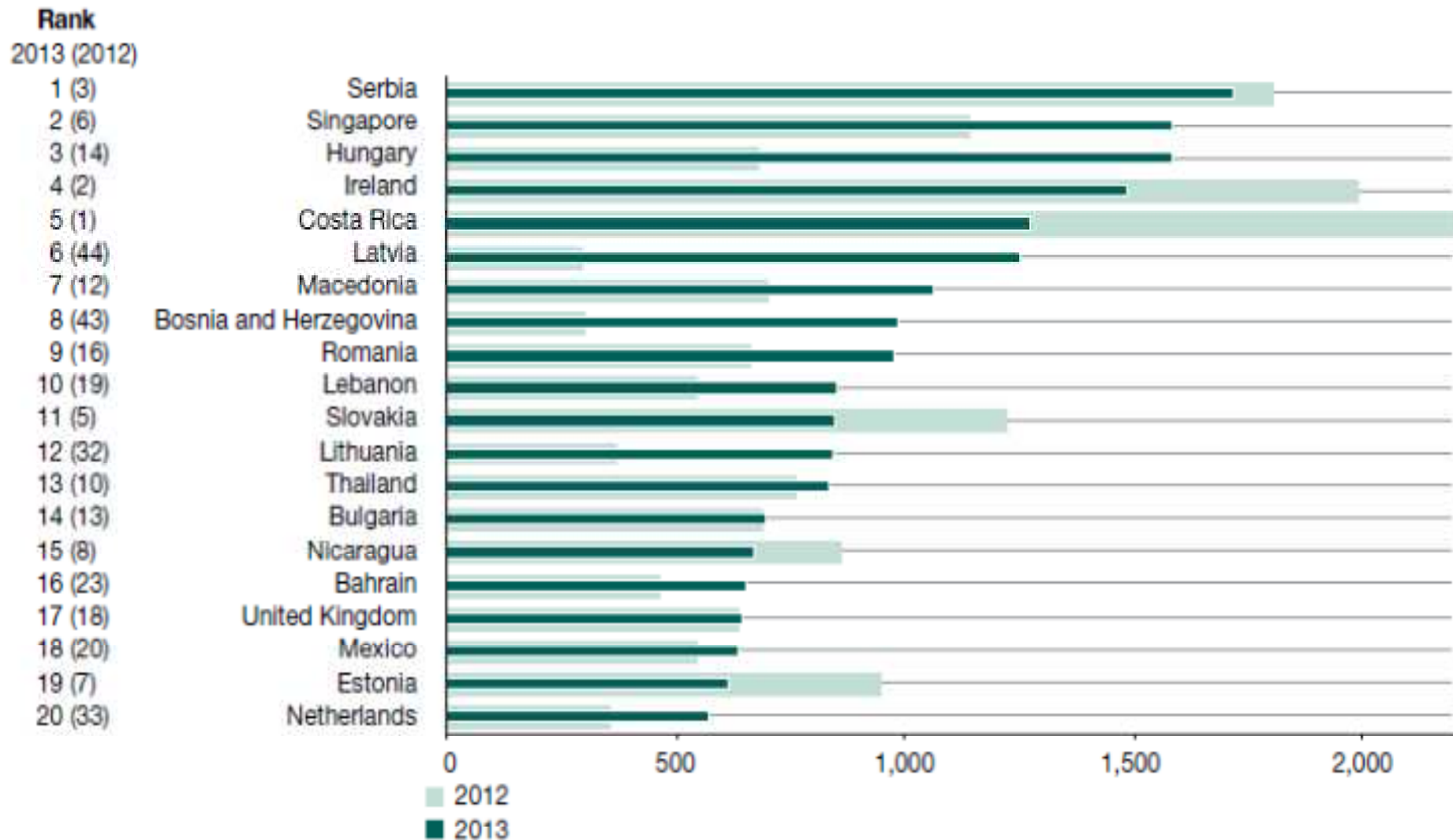
NO ETVE

### Efectos

- Creación de PIB y empleo
- Cobertura de necesidades de financiación
- Transferencia de tecnología

2.2.

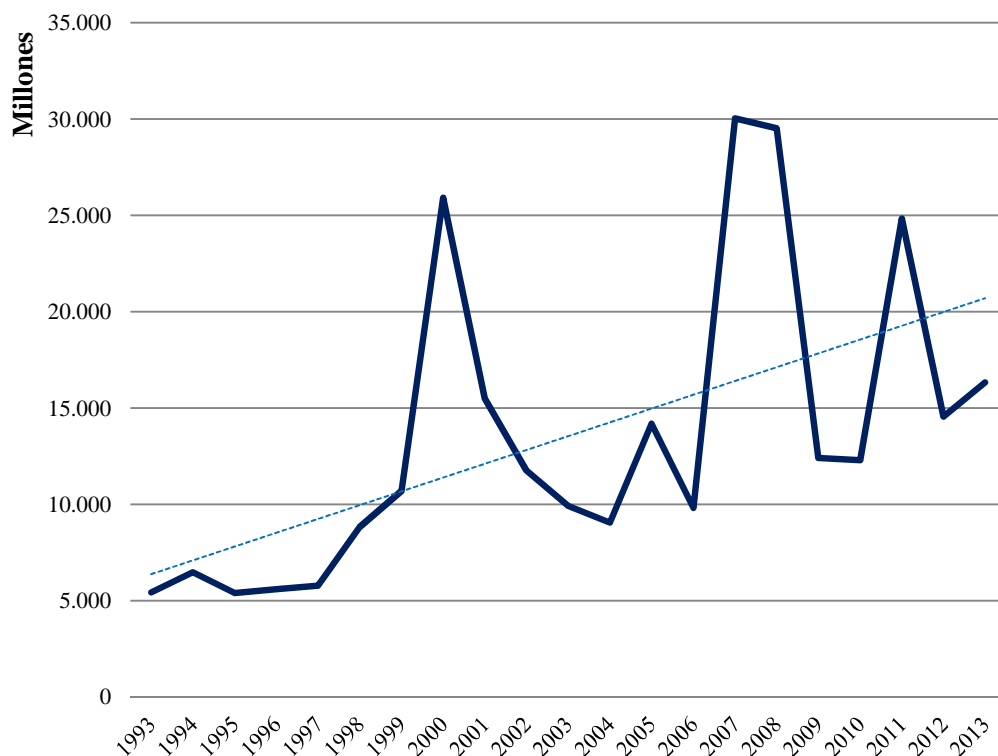
**Estado de la cuestión – *Inversión Extranjera*: Ranking de Países que atraen más inversión ligada a creación de puestos de trabajo por millón de habitantes**



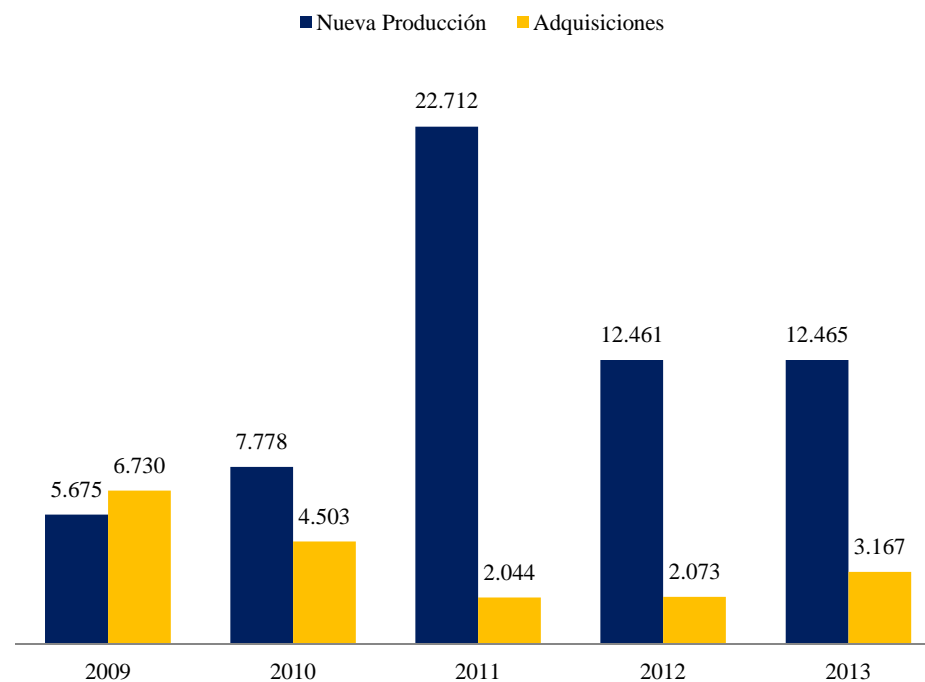
2.2.

# Estado de la cuestión – Inversión Extranjera España: Evolución de las operaciones no ETVE

### Evolución Operaciones no ETVE en España



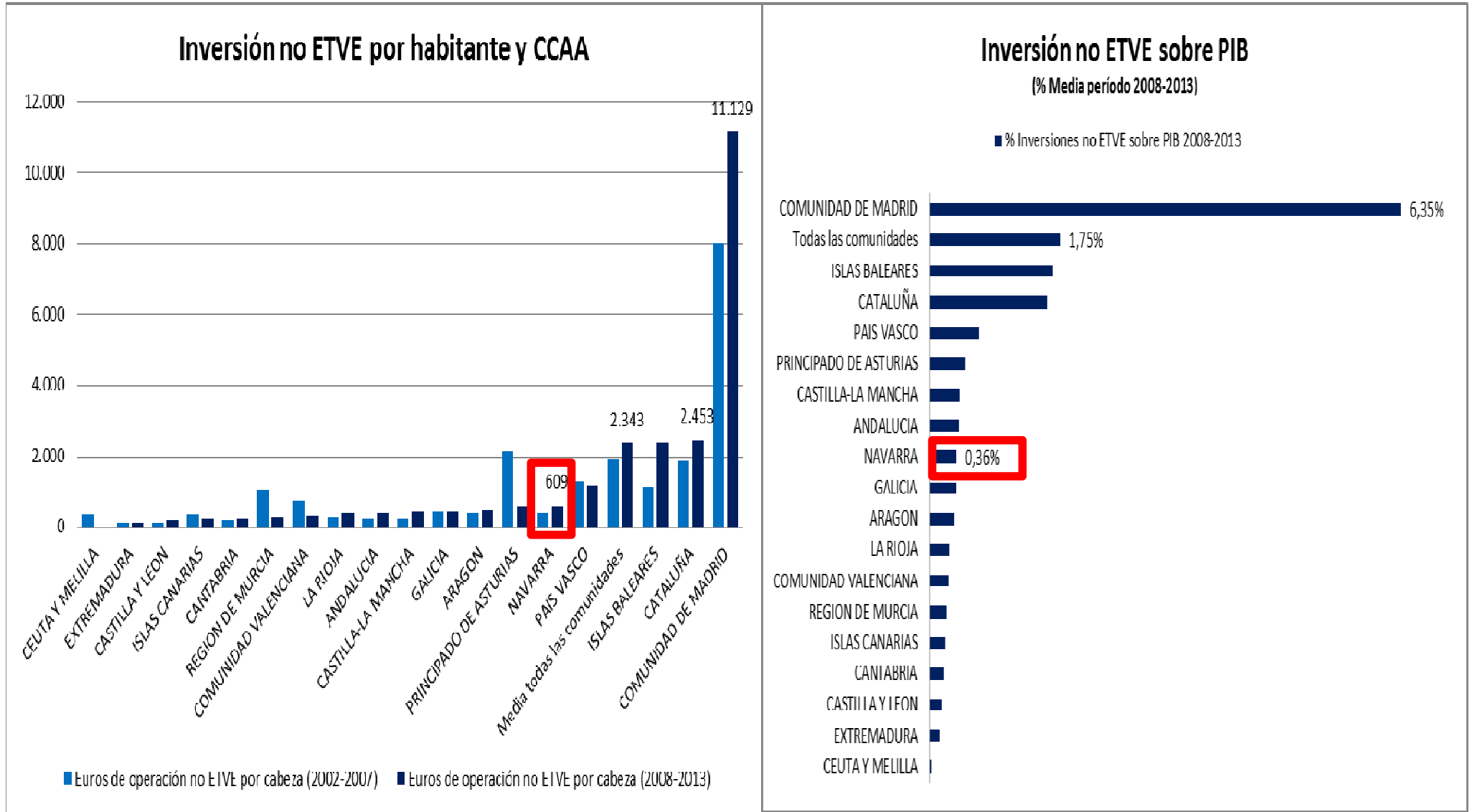
### Inversión Extranjera Bruta en España sin ETVE (Millones de euros)



Fuente: Registro de Inversiones Exteriores

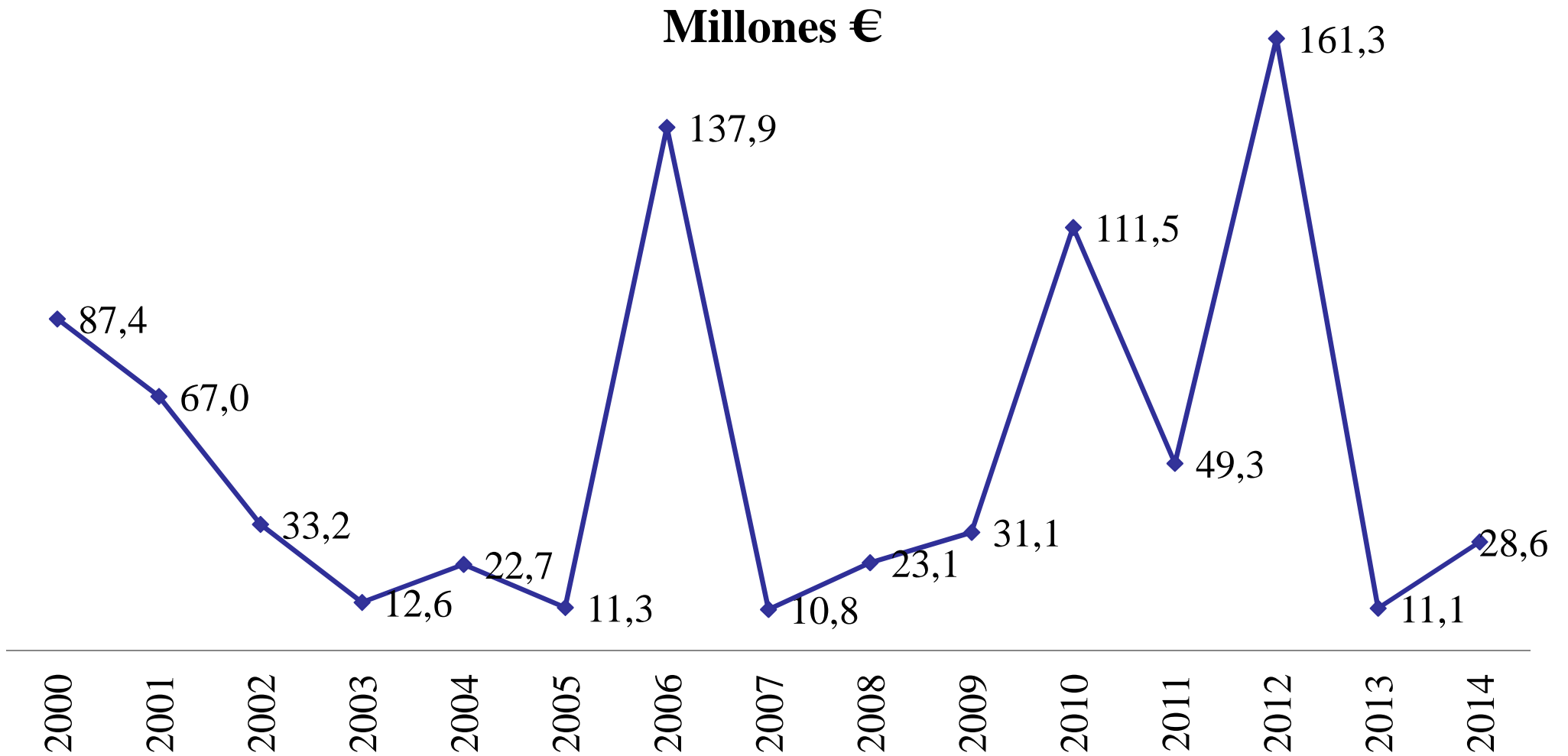
2.2.

# Estado de la cuestión – Inversión Extranjera por CCAA en España



2.2.

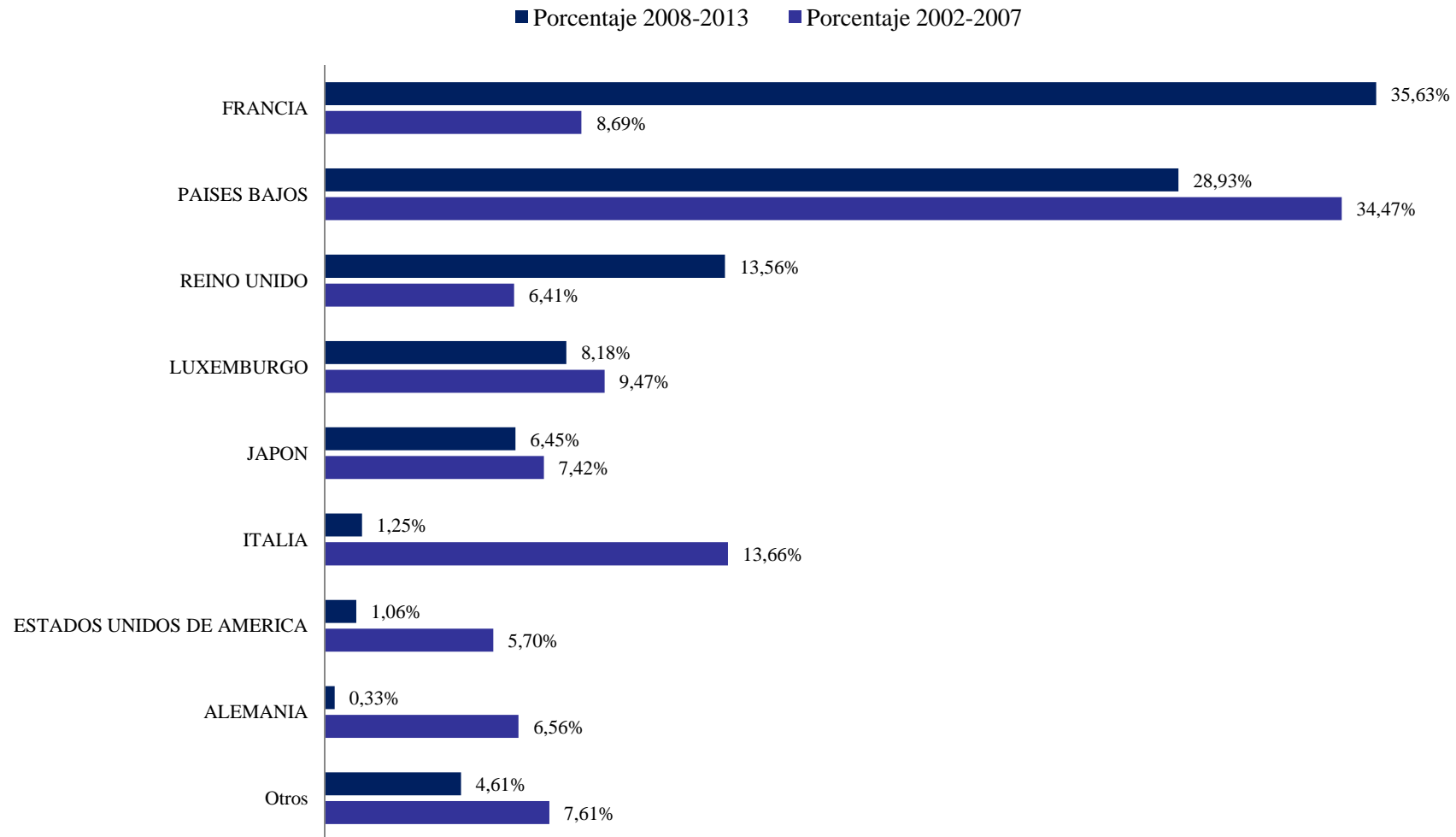
**Estado de la cuestión – *Inversión Extranjera en Navarra:*  
Evolución de las *operaciones no ETVE***



2.2.

# Estado de la cuestión – *Inversión Extranjera en Navarra* por País y Sector

### Inversión no ETVE por país en Navarra





## Estado de la cuestión – **determinantes de la IED**

### Macroeconómicos

- Nivel de desarrollo económico de la región
  - Capacidad económica de la población
  - Infraestructuras y comunicación
  - Penetración de las tecnologías de la información
  - Investigación, desarrollo e Innovación
  - Mercados financieros desarrollados: Acceso a financiación
  - Cantidad de IED recibida
  - Estabilidad económico-financiera
- Capital Humano
  - Capital humano formado: conocimientos habilidades e idiomas
  - Eficiencia en el mercado de trabajo: costes laborales, productividad y rigideces en el mercado de trabajo
- Geográficos
  - Localización y desarrollo urbano
  - Acceso a mercado potencial
  - Acceso a recursos naturales
- Políticos y legales
  - Estabilidad política y corrupción
  - Fiscalidad para empresas
  - Legislación simple, coherente y estable
  - Respeto a la propiedad privada
  - Mecanismos ágiles y coste-eficientes para dirimir controversias
  - Facilidad para el establecimiento de negocios

### Microeconómicos

- Barreras de Entrada
- Competencia
- Acceso a proveedores y clientes
- Costes electricidad, gas, telecomunicaciones...
- Desarrollo de clusters



Alta



Media



Baja

# 1.

## ***Objetivos***

Contribuir a la generación de empleo.

a partir del estudio de barreras y de facilitadores:

- Empleadores
- Inversión extranjera directa en nuevos proyectos.

a partir del estudio de prácticas internacionales de  
inserción

- Servicios de empleo

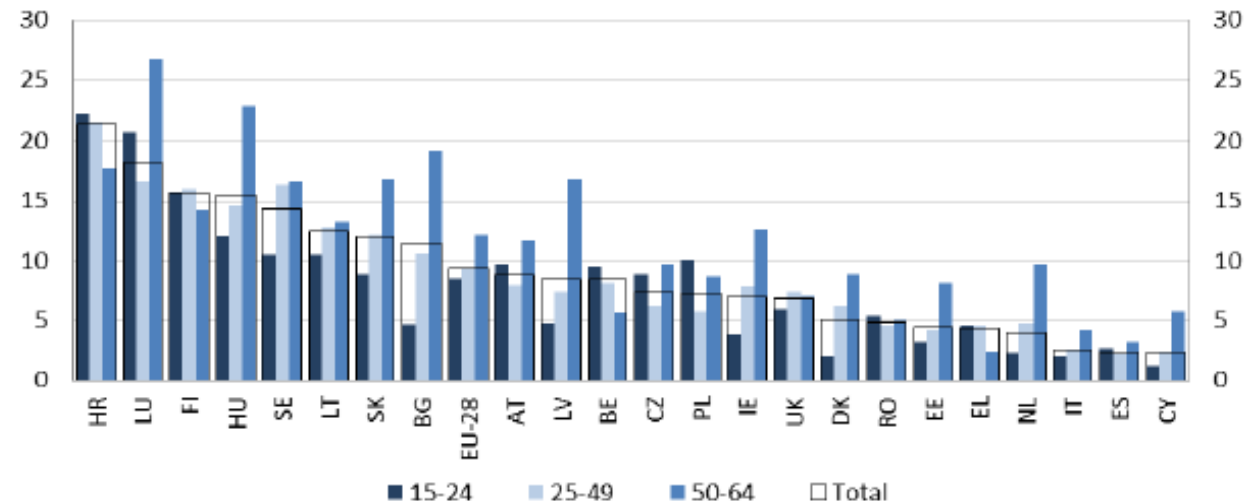
2.3.

**Estado de la cuestión– Inserción vía SPE**

¿Qué vías utiliza para contratar nuevos trabajadores?



Figure 35 - PES involvement in job placement by age, 2012 (% recent recruits)



Source: Eurostat, Labour Force Survey – own calculations

Notes: Data for DE, MT, PT, SI not available due to high incidence of non-response in data (>10%) but valid responses are used in the calculation of EU-28 figures. Data for Croatia (50-64) is unreliable.

## 2.3.

### **Estado de la cuestión – BUENAS PRÁCTICAS INTERNACIONALES**

- a) Establecimiento de herramientas personalizadas que permiten un mejor conocimiento de los desempleados y sus necesidades: Kodiak alemán o Bilan de competencias francés
- b) Programas de incentivación y recompensa por colocación según grupos: Work programme de UK
- c) Programas para continuar activo: Work together UK
- d) Programas específicos para la juventud: Garantía juvenil en Suecia  
Essais-métiers Bélgica, web@académie en Francia
- e) Programas y acciones dedicados a los desempleados de más edad ESF  
Talent +55 Holanda o PerspeKtive 50 plus alemán
- f) Basadas en un mejor conocimiento de las necesidades empresariales para adaptar los conocimientos de los desempleados Sector-based work academies
- g) Sistemas para un mejor control de las medidas y para una correcta incentivación

# 3.

## **Conclusiones**

- ❖ Los empresarios opinan que las mejores herramientas para crear empleo son la **reducción de las cotizaciones empresariales a la seguridad social y la profundización en la flexibilidad salarial según la marcha del negocio.**
- ❖ En Navarra la inversión extranjera directa supone un peso muy pequeño sobre el PIB y **hay muchas actuaciones que podrían ponerse en marcha para mejorarla.**
- ❖ Existen distintas **prácticas para la reinserción de desempleados** en diversos países que están consiguiendo resultados positivos y que podrían ser tomadas en cuenta en Navarra.

# 4.

## Principales Recomendaciones – Según los Empresarios

### Gobierno

- Reducción de las cargas fiscales
- Contacto más directo con las PYMES
- Regulación más simple, unificada y efectiva, una reducción de trabas burocráticas y administrativas
- Reformar la Administración para hacerla más eficiente
- Mejorar la fiscalidad de la I+D acorde con la del Estado

### Sindicatos

- Mayor flexibilidad para relacionar salarios con productividad
- Transformación de la negociación colectiva por sector a la de por empresa
- Acompañamiento de las propuestas sindicales con estudios económicos serios.

### Patronal

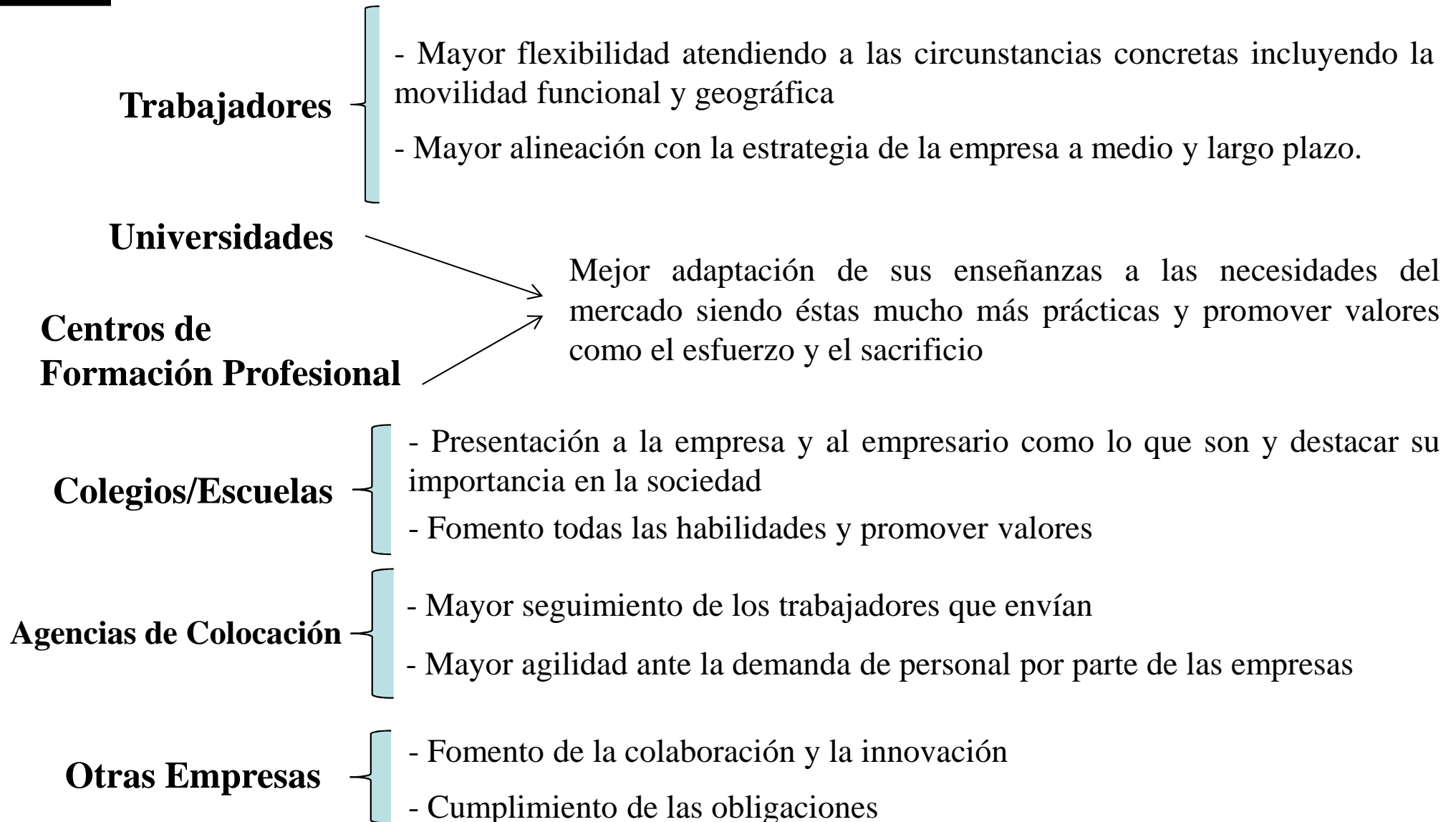
- Independencia frente a los poderes públicos y trato más cercano a la PYME
- Fomento de nuevos modelos de relación con los sindicatos
- Denuncia de las malas prácticas laborales que dañan la imagen del colectivo

### Desempleados

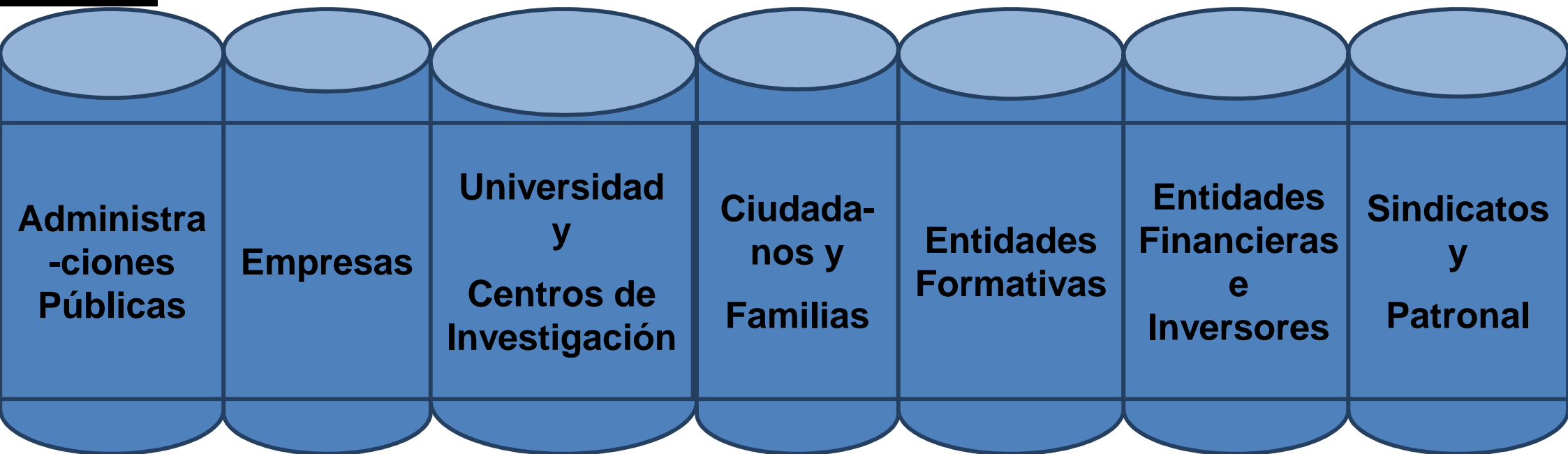
- Mayor proactividad, mayor movilidad geográfica y funcional

4.

## Principales Recomendaciones – Según los Empresarios



# 4. Principales Recomendaciones – *Atracción Inversión Extranjera*



+75  
recomendaciones



## 4.

### **Algunas ideas – *Atracción Inversión Extranjera***

- Facilitar **instalación**: suelo, burocracia, guía.
- **Fiscalidad** en función de lo que se desee **atraer**.
- **Exención de impuestos durante los primeros años** a investigadores y técnicos de primer nivel si se establecen Navarra.
- Promover un **fondo** gestionado por un comité nombrado entre empresas dónde se **reinvierta** una pequeña **parte** de sus **beneficios** y este pueda ser destinado a proyectos que consideren clave. Dicha reinversión debería tener ventajas fiscales.
- **Ayudas**: I+D, proyectos clave de cluster.
- Entorno **empresarial** que acompañe a la Administración en los **tours** de atracción de inversión como **apoyo**.
- Sistema diferenciado de **medición de riesgos** para nuevos proyectos.
- Promoción de pymes navarras.
- Implantar **actividades y concursos en universidades** que supongan propuestas de mejora del entorno.
- ...

# 4.

## **Principales Recomendaciones – Buenas Prácticas Reinserción Laboral**

- **Buen conocimiento de las personas** que buscan empleo: conocimientos, habilidades, experiencia, motivación, aspiraciones...
- **Personalización** del servicio
- **Buenos orientadores**
- **Capilaridad**
- Promover que los **desempleados** desarrollen habilidades mediante **experiencias laborales no remuneradas** o de voluntariado social
- Revisión de las **medidas formativas** actuales para llevarlas a un sistema que pueda ser más personalizado y que esté más **cercano** a las habilidades y conocimientos que **la empresa necesita** actualmente.
- Contacto muy estrecho con empresas
- Incentivos y **evaluación del impacto**
- Estudio de **las buenas prácticas externas** por parte del SNE.
- ...

